

z dnia 30 czerwca 2020 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Mała Wieś

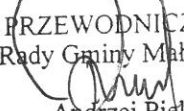
Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 roku, poz.2215), w związku art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 roku, poz.713) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 roku, poz. 416 z późn. zm.), po przeprowadzeniu procedury uzgodnień ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Rada Gminy Mała Wieś uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mała Wieś.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr 65/IX/2019 Rady Gminy Mała Wieś z dnia 27 września 2019 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Mała Wieś.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Mała Wieś

Andrzej Pielat



Załącznik do uchwały Nr 127/XVII/2020

Rady Gminy Mała Wieś

z dnia 30 czerwca 2020 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Przyjmuje się regulamin dotyczący:

- wysokości dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania;
- sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Mała Wieś;

Ilekróć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, za inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 2) Karcie Nauczyciela rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 roku, poz.2215),
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy(t.j. Dz. U. z 2014 roku, poz. 416 z późn. zm.),
- 4) organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową - rozumie się przez to Gminę Mała Wieś,
- 5) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Mała Wieś,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki, dla której organem prowadzącym jest Gmina Mała Wieś,
- 7) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli także wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mała Wieś,
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły lub placówki od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,

- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 2 ust. 2 rozporządzenia,
- 12) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Związek Nauczycielstwa Polskiego zrzeszający nauczycieli z terenu Gminy Mała Wieś.

§ 1. 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku socjalnego określonego w art. 54 Karty Nauczyciela.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych. Minimalne stawki wypracowania zasadniczego określa corocznie Minister Edukacji Narodowej.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązkowego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej lub okręgowej komisji egzaminacyjnej na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowanego stanowiska.

6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje się wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny mówi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

2.1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi:

- 2% osobistego zaszeregowania nauczyciela w przeliczeniu na jeden etat dla nauczycieli szkół i przedszkola.

2.2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów wynosi 20% osobistego zaszeregowania nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą w przeliczeniu na jeden etat.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust.4.

4. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów w realizowanym procesie dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze,

- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- 7) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 8) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 9) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 10) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 11) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 12) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 13) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 14) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 15) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 16) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowanie we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 17) realizacja zadań i podejmowanie inicjatywy istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

5. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 4 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego, organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 3) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;

- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 8) promocja szkoły na zewnątrz.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

7. Dodatek motywacyjny może być przyznany nowo zatrudnionemu nauczycielowi po przepracowaniu pełnego roku szkolnego.

8. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 40% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego i nie wyższy niż 30 % otrzymywanego przez wicedyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

9. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa ust.4, dla nauczycieli oraz wicedyrektora ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy Mała Wieś.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły, placówki, o której mowa w art. 1 i art. 1a Karty Nauczyciela, zwanej dalej "szkołą" albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł brutto
1	Dyrektor Przedszkola	400,00 zł – 1900,00 zł
2	Dyrektor Szkoły podstawowej	liczącej:
a	do 3 oddziałów	800,00 zł – 1800,00 zł
b	9 i więcej oddziałów	1200,00 zł – 2100,00 zł
c	wicedyrektor szkoły	400,00 zł – 1200,00 zł
d	nauczyciel, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	200,00 zł – 800,00 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, w tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów wliczając liczbę oddziałów przedszkolnych oraz oddziałów w podległej organizacyjnie szkole filialnej.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, oraz posiadanych środków finansowych, ustala dla dyrektorów szkół Wójt Gminy Mała Wieś, uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, a dla wicedyrektorów oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze i funkcyjne - dyrektor szkoły.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczyciel, które mu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

9. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 2% osobistego zaszeregowania nauczyciela.
- 2) sprawowania funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300,00 złotych miesięcznie.
- 3) sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300,00 złotych miesięcznie.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

11. Dodatek funkcyjny przyznaje się na cały okres pełnienia funkcji.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

- 1) prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,

2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 roku poz. 416 z późn. zm.).

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 i 3, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych oraz szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w przedszkolu, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,50 godziny pomija się, a co najmniej 0,50 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
- 3) choroba ucznia nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż tydzień - traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

6. Kobiety w ciąży, osoby wychowujące dziecko do lat 4 oraz nauczyciele w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego i dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach nadwymiarowych bez ich zgody.

7. 1) Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne lub opiekuńcze przysługuje dzień wolny.

2) Nauczycielom, którzy realizują zajęcia opiekuńcze podczas wycieczek szkolnych, zielonych szkół przysługuje wynagrodzenie jak za 4 godziny nadwymiarowe.

8. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę nadwymiarową.

9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

10. Godziny doraźnych zastępstw mogą być stosowane w przypadku nieobecności nauczyciela do jednego miesiąca czasu. Przy dłuższej nieobecności dokonuje się za zgodą Wójta Gminy zmiany arkusza organizacyjnego przedszkola lub szkoły.

11. Dyrektor szkoły (przedszkola) sporządza wykaz rzeczywiście odbytych godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw - zgodnych z arkuszem organizacyjnym szkoły - i przedstawia na druku - według wzoru stanowiącego załącznik nr 1 i nr 2 do regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Dodatek wiejski

§ 8. Zasady przydzielania dodatku wiejskiego określa art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.

Nagrody Jubileuszowe

§ 9. Zasady przyznawania nagród jubileuszowych określa art. 47 Karty Nauczyciela oraz Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 roku w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. z 2001 roku, Nr 128, poz. 1418 z późn. zm.).

Dodatkové wynagrodzenie roczne

§ 10. Zasady przyznawania dodatkowego wynagrodzenia rocznego określa art. 48 Karty Nauczyciela oraz ustawa z dnia 12 grudnia 1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (t.j. Dz. U. z 2018 roku, poz. 1872 z późn. zm.).

Jednorazowe świadczenie na start

§ 11. Zasady przyznawania jednorazowego świadczenia na start określa art. 53a Karty Nauczyciela.

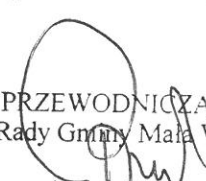
Dodatkové wytyczne

§ 12. Indywidualne wynagrodzenie pracownika jest objęte tajemnicą służbową.

§ 13. Zmiana treści regulaminu może nastąpić jedynie w formie pisemnej, w tym samym trybie co jego ustanowienie, albo poprzez wydanie nowego regulaminu.

§ 14. Do spraw nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie odpowiednie przepisy Kodeksu Pracy oraz wydanych na jego podstawie rozporządzeń.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Mała Wieś


Andrzej Pietat

W SZKOLE / PRZEDSZKOLE*

....., dnia 20... r.

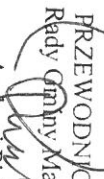
ZESTAWIENIE GODZIN PONADWYMIAROWYCH W M-CU 20... r.

L.p.	Nazwisko i imię nauczyciela	Tyg. wym. zajęć lek.	Tyg. ilość godz. ponadwymiarowych		Tygodnie mieszcząca / pełne i niepełne /					Ogółem liczba godz. ponadwymiarowych			w tym liczb. godz. ponadwym. z uwzgl. dod. za warunki pracy	Uwagi	
			zajęcia lekcyjne	biblioteka	od-do	od-do	od-do	od-do	od-do	od-do	zajęcia lekcyjne	biblioteka			Świąteczna / oddział przedszkolny
1															
2															
3															
4															
5															
6															
7															
8															
9															
10															

ZATWIERDZAM

Sporządził

Dyrektor Szkoły / Przedszkola /

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Mała Wieś

Andrzej Pielat

RADA GMINY
MAŁA WIEŚ

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr 127/XVII/2020
Rady Gminy Mała Wieś
z dnia 30 czerwca 2020 r.

W
SZKOŁA/PRZEDSZKOLE*

ZESTAWIENIE GODZIN DORAŻNYCH ZASTĘPSTW W M-CU 20... r.

....., dnia 20... r.

L.p.	Nazwisko i imię nauczyciela	Tyg. wym. zajęć lek.	Tyg. ilość godz. ponadwymiarowych			Tygodnie miesiaca / pełne i niepełne /					Ogółem liczba godz. ponadwymiarowych			w tym licz. godz. ponadwym. z uwzg. dod. za warunki pracy	Uwagi	
			zajęcia lekcyjne	bibliote ka	świetlica / oddział przedsz kolny	od-do	od-do	od-do	od-do	od-do	od-do	zajęcia lekcyjne	biblioteka			Świetlica / oddział przedszkolny
1																
2																
3																
4																
5																
6																
7																
8																
9																
10																

ZATWIERDZAM

Sporządził
* niepotrzebne skreślić

Dyrektor Szkoły / Przedszkola /

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Mała Wieś
Andrzej Piłat

Uzasadnienie

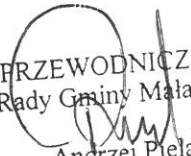
Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych na terenie Gminy Mała Wieś, podjęty niniejszą uchwałą stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 roku, poz.2215).

Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, dodatku za warunki pracy w taki sposób aby zapewnić realizację wytycznej dla samorządu zawartą w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela.

O wysokości dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku za warunki pracy decyduje Rada Gminy Mała Wieś.

Zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli wynikają z dostosowania zapisów regulaminu wynagradzania nauczycieli do aktualnej sytuacji finansowej Gminy Mała Wieś.

Projekt uchwały został negatywnie zaopiniowany przez Zarząd Oddziału Powiatowego ZNP w Płocku.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Mała Wieś

Andrzej Pielat