

SYSTEM ZARZĄDZANIA JAKOŚCIĄ – DOKUMENT NADZOROWANY		
Urząd Gminy W Małej Wsi	SCHEMAT PROCESU	Wydanie 01 z 06.12.2010r.
P - 4	Zarządzanie zasobami ludzkimi	Strona 1 z 1

Cel procesu:

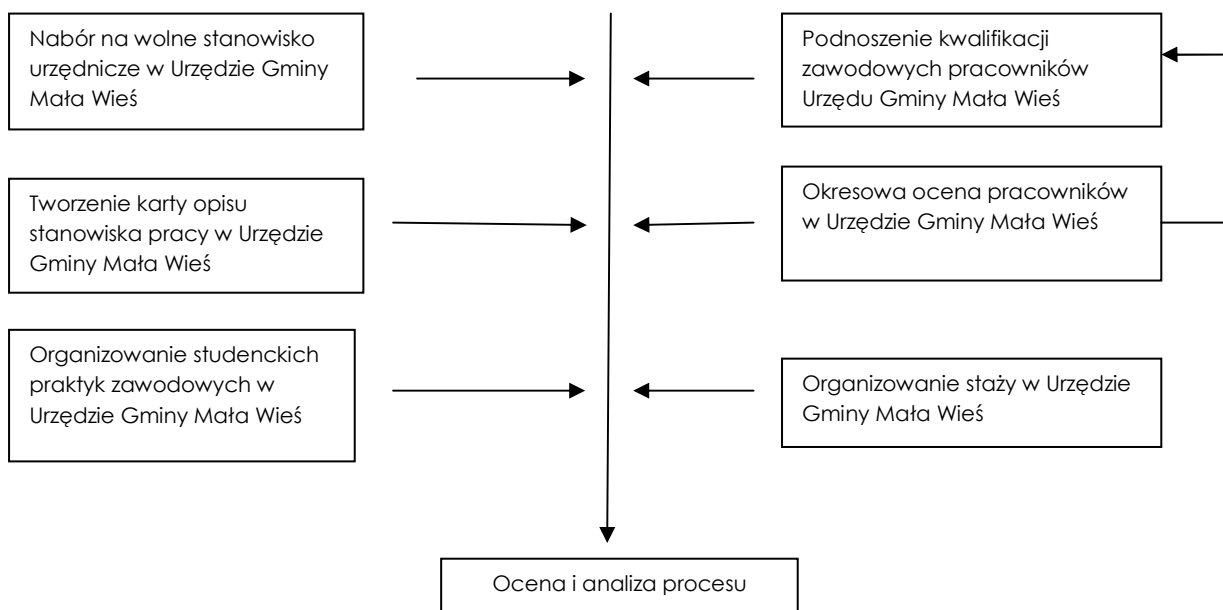
1. Zabezpieczenie zasobu ludzkiego dla właściwego wykonywania zadań.
2. Podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności pracowników.
3. Zapewnienie kadry o odpowiednich kwalifikacjach do wykonywania powierzonych zadań.
4. Zaadaptowanie nowo zatrudnionych pracowników do pracy w Urzędzie Gminy Mała Wieś.

Wskaźnik:

1. Zrealizowanie założonego na dany rok planu doskonalenia zawodowego pracowników Urzędu Gminy Mała Wieś

WEJŚCIE

(założenia planu doskonalenia zawodowego, szkoleń wewnętrznych, wniosek o nabór pracownika, podanie o przyjęcie na staż lub praktykę)



WYJŚCIE

(raporty z rocznej realizacji planów)

Autor dokumentu Ewelina Kołodziejska	Zatwierdził do użytkowania Wojciech Józef Zmysłowski
--	--