

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Gminnego Centrum Kultury MultiOsada w Małej Wsi.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późno zm.), w związku z art. 6 ust. 1 i art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r. poz. 254), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz.U. z 2012r. poz. 406 a póź. zm) oraz w oparciu o rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2012r., poz. 1105),
zarządzam, co następuje:

§1.

Miesięczne wynagrodzenie za pracę Dyrektora Gminnego Centrum Kultury MultiOsada w Małej Wsi, obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny.

§2.

Ustala się maksymalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego na kwotę 4.000,00zł brutto miesięcznie.

§3.

Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek, o którym mowa w § 1 pkt. 2 wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4.

W związku z kierowaniem jednostką, dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 25% maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w § 2, tj. do kwoty 1000,00zł. brutto miesięcznie.

§ 5.

1. Dyrektorowi może zostać przyznany dodatek specjalny, w szczególności za:
 - a) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
 - b) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
 - c) wykonywania pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest:

- a) w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia,
- b) w kwocie nieprzekraczającej 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- c) za okres wykonywania pracy, z którą jest związany.

§ 6.

Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość ustala się odrębnym aktem, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§ 7.

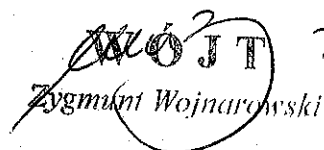
Dyrektorowi może zostać przyznana nagroda za wzorowe wykonywanie obowiązków lub szczególne osiągnięcia w pracy.

§ 8.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012r., poz. 406), ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2013r., poz. 254) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012r., poz. 1105).

§ 9.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2015 roku.


Zygmunt Wojnarowski