

ZARZĄDZENIE NR 80/2019
WÓJTA GMINY MAŁA WIEŚ
Z DNIA 25 LISTOPADA 2019 ROKU

w sprawie: zasad zatrudniania i wynagradzania Kierownika Samodzielnego Publicznego Zakładu opieki Zdrowotnej w Małej Wsi.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U Dz. U. z 2019 roku, poz. 506 z późn zm.), art. 6 ust. 1 oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019r., poz. 2136).

Zarządzam co następuje

§ 1

Przyjąć zasady zatrudniania i wynagradzania kierownika Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Małej Wsi stanowiące załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie niniejszego Zarządzenia powierzyć Sekretarzowi Gminy

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 listopada 2019 roku.

WOJT
Zygmunt Wojnarowski

**Zasady zatrudniania i wynagradzania kierownika Samodzielnego Publicznego Zakładu
Opieki Zdrowotnej w Małej Wsi**

**Rozdział 1
Postanowienia ogólne**

§ 1.

Zasady określają:

- 1) zatrudnianie i wynagradzanie kierownika Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Małej Wsi

§ 2.

Ilekróć w Zasadach jest mowa o:

- 1) **Wójcie** – rozumie się przez to Wójta Gminy Mała Wieś
- 2) **ustawie** – rozumie się przez to ustawę z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej;
- 3) **SPZOZ** – rozumie się przez to podmiot leczniczy niebędący przedsiębiorcą, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 2 ustawy;
- 4) **kierowniku** – rozumie się przez to dyrektora oraz pełniącego obowiązki dyrektora SPZOZ.

**Rozdział 2
Zasady zatrudniania i wynagradzania kierownika**

§ 3.

Zatrudnienie kierownika następuje na zasadach określonych w ustawie.

§ 4.

1. Indywidualne miesięczne wynagrodzenie kierownika jest jednoskładnikowe.
2. Wysokość indywidualnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika uzależniona jest, w szczególności od:
 - 1) posiadanych kwalifikacji;
 - 2) doświadczenia zawodowego;
 - 3) wielkości, specyfiki oraz stopnia złożoności struktury organizacyjnej spzoz i jego zadań;
 - 4) liczby zatrudnianych osób;
 - 5) sposobu wywiązywania się z obowiązków służbowych;
 - 6) efektywności pracy rozumianej jako biegłość w zarządzaniu i skuteczność w realizacji zadań.
3. Wysokość indywidualnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika ustala Wójt i jest ono wypłacane w terminie wypłaty wynagrodzenia, ustalonym SPZOZ

4. Indywidualne miesięczne wynagrodzenie kierownika nie może przekroczyć wielokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, określonej w ustawie z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 5.

W przypadku odwołania ze stanowiska lub rozwiązania umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej, z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych ze stosunku zatrudnienia, kierownikowi może być przyznana odprawa w wysokości nie wyższej niż wielokrotność wynagrodzenia miesięcznego, określonego w ustawie z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 6.

1. Kierownikowi może być przyznana nagroda roczna.
2. Kierownik SPZOZ może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli podmiot:
 - 1). poprawił wyniki finansowe (wzrost zysku, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów działalności podmiotu, poprawa płynności finansowej).
 - 2). efektywnie wdrażał plany restrukturyzacji lub rozwoju zakładu
 - 3). uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego
3. Nagroda może być przyznana jedynie uprawnionemu, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy i w tym czasie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie odwołano go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.
4. Nagroda roczna może być przyznana jedynie w przypadkach szczególnych gdy uprawniony nie przepracował całego roku obrotowego na stanowisku dyrektora
5. Nagrodę przyznaje Wójt Gminy Mała Wieś na wniosek Rady Społecznej Zakładu.
6. Rada Społeczna Zakładu składa wniosek o przyznanie nagrody rocznej w terminie do trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za dany rok obrotowy.
7. Maksymalna wysokość nagrody nie może przekraczać wysokości trzykrotności wynagrodzenia miesięcznego kierownika zakładu, w roku poprzedzającym przyznanie mu nagrody.
8. Rada Społeczna Zakładu składa wniosek o przyznanie nagrody na formularzu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszych zasad.

§ 7.

Kierownikowi przysługują świadczenia dodatkowe przewidziane w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania.

Rozdział 3

Udzielanie świadczeń zdrowotnych i inne zatrudnienie

§ 8.

Kierownik SPZOZ, z którym Wójt nawiązał stosunek pracy na podstawie powołania, umowy o pracę albo zawarł umowę cywilnoprawną, wykonujący zawód medyczny, może udzielać

świadczeń zdrowotnych, jeżeli zawarta z nim umowa przewiduje taką możliwość. W takim przypadku umowa określa również warunki udzielania świadczeń zdrowotnych, w tym wymiar czasu pracy.

§ 9.

1. Podjęcie przez kierownika innego zatrudnienia, niż określonego w § 8, wymaga zgody Wójta. Zatrudnienie to nie może kolidować z wykonywaniem obowiązków wynikających ze stosunku pracy na stanowisku kierownika oraz nie może być konkurencyjne w stosunku do działalności SPZOZ, w którym pełni funkcję kierownika.
2. W celu uzyskania zgody, o której mowa w ust. 1, kierownik występuje do Wójta z pisemnym wnioskiem zawierającym w szczególności:
 - 1) informację o charakterze zatrudnienia;
 - 2) nazwę podmiotu, na rzecz którego wykonywane będzie zatrudnienie;
 - 3) wymiar oraz czas trwania zatrudnienia;
 - 4) uzasadnienie wniosku;
 - 5) oświadczenie, że zatrudnienie nie będzie kolidować z wykonywaniem przez niego obowiązków wynikających ze stosunku pracy na stanowisku kierownika.
3. Wójt odejmuje decyzję w sprawie wyrażenia lub odmowy wyrażenia zgody na podjęcie przez kierownika zatrudnienia.
4. O decyzji Wójta kierownik jest informowany pisemnie.

WÓJT
Zygmunt Wojnarowski

Mała Wieś, dnia

.....
.....
.....
(Rada Społeczna podmiotu wnioskującego)

**Wniosek do Wójta Gminy Mała Wieś
o przyznanie nagrody rocznej**

za rok

1. Imię i nazwisko uprawnionego do nagrody

.....

2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego

.....

3. Data rozpoczęcia pracy w podmiocie

.....

4. Proponowana wysokość nagrody (kwota brutto)

.....

5. Uzasadnienie przyznania nagrody

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
(Przewodniczący Rady Społecznej)